



ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"

Via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 0288444176-0288444172 fax 0288440185

Codice Fiscale: 80125490153

e-mail: miic8b8007@istruzione.it

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2025/26
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA**

Premesso

In data 19 dicembre 2025, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo "Tommaso Grossi" di Milano, e la R.S.U. hanno sottoscritto l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui art.30 del CCNL 2019/21.

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTE** le delibere del Collegio docenti in cui vengono individuate le attività e le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO** il Piano Triennale dell'offerta Formativa, elaborato dal Collegio dei Docenti del 12.11.2024 e approvato in data 13.11.2024 dal Consiglio di Istituto (del. 165), aggiornato in data 27/11/2025 con delibera n. 42 del CdI;
- VISTO** il Piano annuale delle attività ex art. 28, c. 4 del CCNL 06/09, approvato dal Collegio docenti dell'11/09/2024;
- VISTI** il RAV e il Piano di Miglioramento;
- VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTE** le Note MIM prot. nr. 15536 del 1/10/2025, prot. 27245 del 18/11/2025, prot. 48790 del 6/12/2025 e prot. 52724 del 6/12/2025 di assegnazione delle risorse finanziarie;
- VISTA** le comunicazioni di disponibilità delle risorse per la contrattazione integrativa di Istituto dell'a.s. 25/26, predisposte dalla DSGA, dr.ssa Didona, con atto prot. 4627 del 30/10/2025, prot. 4715 del 19/11/2025 e prot. 5106 del 10/12/2025;
- VISTI** gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente scolastico e, in particolare, la ripartizione percentuale del fondo tra personale docente e ata;
- VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2025/26 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA** la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**LA DIRIGENTE SCOLASTICA
RELAZIONA**

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge



ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"

Via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 0288444176-0288444172 fax 0288440185

Codice Fiscale: 80125490153

e-mail: miic8b8007@istruzione.it

<i>Data di sottoscrizione</i>		19 dicembre 2025
<i>Periodo temporale di vigenza</i>		Fino al 31 agosto 2026
<i>Composizione della delegazione trattante</i>		Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - Cgil, Cisl, Snals, Gilda, Anief Organizzazioni sindacali firmatarie - Snals, Uil
<i>Soggetti destinatari</i>		Personale dell'Istituto Comprensivo "Tommaso Grossi" di Milano
<i>Materie integrative trattate dal contratto</i> <i>(descrizione sintetica)</i>		- Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica - Prestazioni del personale docente e ATA - Trattamento economico accessorio - Sicurezza nei luoghi di lavoro
<i>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici alla contrattazione</i>	Intervento organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 19/12/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011. <i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito ufficiale della scuola</i>
<i>Eventuali osservazioni: //</i>		



ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"

Via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 0288444176-0288444172 fax 0288440185

Codice Fiscale: 80125490153

e-mail: miic8b8007@istruzione.it

1. Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali.

L'accordo ha recepito il presupposto contrattuale di scuola come comunità educante, ovvero luogo di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni e nella quale, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

L'intesa integrativa punta quindi ad incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica. Situazioni particolari e stanziamenti derivanti da specifiche progettazioni o finanziamenti dedicati, sono trattate con accordi specifici e relative informative.

a) Illustrazione delle disposizioni del contratto

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI: campo di applicazione, decorrenza e durata del Contratto, interpretazione autentica e verifica di attuazione.

TITOLO II – RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI: obiettivi e strumenti; informazione; confronto; contrattazione integrativa; attività sindacali; assemblea e scioperi; permessi sindacali; determinazione contingenti ai sensi della L. 146/1990; referendum.

TITOLO III – CONGEDI PARENTALI, FERIE E FESTIVITA': diritti del lavoratore, ferie e permessi. modalità di attuazione dell'Attività sindacale, regolamentazione di assemblee e scioperi, permessi sindacali, ai sensi del CCNL 2007

TITOLO IV – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA: collaborazioni plurime; prestazioni aggiuntive; criteri fasce di flessibilità per il personale Ata; criteri generali per l'utilizzo delle strumentazioni tecnologiche in orario diverso da quello di servizio; riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione:

TITOLO V – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO: fondo per il salario accessorio; finalizzazione del salario accessorio; criteri per la ripartizione del FIS; criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale; criteri sostituzione docenti e ore eccedenti; criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale; criteri generali per l'attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari; conferimento degli incarichi; quantificazione ore aggiuntive per il personale Ata; incarichi specifici; procedura per la liquidazione del salario accessorio; analisi delle risorse finanziarie disponibili; funzioni strumentali; incarichi specifici personale Ata; calcolo e ripartizione delle risorse del FIS; compensi per attività di educazione fisica; compensi aree a rischio; valorizzazione del personale; ore eccedenti; funzioni miste.

TITOLO VI – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO: criteri generali; RLS; incarichi per l'attuazione delle misure di prevenzione e protezione.

TITOLO VII- NORME TRANSITORIE E FINALI: clausola di salvaguardia.

**ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"**

Via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 0288444176-0288444172 fax 0288440185

Codice Fiscale: 80125490153

e-mail: miic8b8007@istruzione.it

b) sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del MOF

L'assegnazione del salario accessorio avviene in base alle effettive disponibilità finanziarie attribuite all'Istituzione scolastica.

Risorse economiche disponibili:

FONDO ISTITUTO SCOLASTICO	Lordo dipendente	Lordo stato
FONDO ISTITUTO totale	40.568,50	53.834,40
a cui è stata tolta una destinazione specificatamente regolata da contratto Indennità di direzione DSGA e una quota per la sua sostituzione	-5.663,09	-7.514,92
DIFFERENZA	33.939,41	45.037,60
ECONOMIE DEGLI ANNI SCOLASTICI PREGRESSI FIS	5.697,43	7.560,49
Totale complessivo FIS + economie a.s. 2025/2026	39.636,84	52.598,09

VALORIZZAZIONE PROFESSIONALITA' DOCENTE / CONTINUITA' DIDATTICA (D.M. 242/2024)	Lordo dipendente	Lordo stato
Assegnazione per l'a.s. 2025/2026	26.369,79	34.992,71
ECONOMIE ANNO SCOLASTICO 2024/25	15.739,82	20.886,74
Totale finanziamenti	42.109,61	55.879,45

FUNZIONI STRUMENTALI	Lordo dipendente	Lordo stato
Nr. Docenti in organico (escluso D.S.): 104	4.479,36	5.944,11
Integrazione	203,41	269,92
Totale funzioni strumentali	4.682,77	6.214,03

INCARICHI SPECIFICI ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Nr. Posti ATA in organico: 22	2.788,39	3.700,19
Integrazione	146,41	194,29
Integrazione	459,71	610,03
Totale Incarichi Specifici ATA	3.394,51	4.504,51

**ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"**

Via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 0288444176-0288444172 fax 0288440185

Codice Fiscale: 80125490153

e-mail: miic8b8007@istruzione.it

FUNZIONI MISTE		Lordo stato
Funzioni miste – refezione, prescuola, giochi serali		12.328,87
Totale funzioni MISTE		12.328,87

ORE ECCEDENTI personale docente e ATA	Lordo dipendente	Lordo stato
Totale ore eccedenti 25/26	3.626,04	4.811,75
Economie ore eccedenti 2024/25	3.753,20	4.980,50
Totale ore eccedenti + economie	7379,24	9.792,25

PRATICA SPORTIVA	Lordo dipendente	Lordo stato
Classi di scuola secondaria I°: 9	643,18	853,50
Totale Pratica Sportiva	643,18	853,50

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO	Lordo dipendente	Lordo stato
a.s. 2025/26	13.579,96	18.020,61
Economie 2024/25 (quota ATA)	895,42	1.188,22
Totale valorizzazione + economie	14.475,38	19.208,83

Per l'area docente sono previste retribuzioni accessorie per i collaboratori della Dirigente scolastica, le funzioni di responsabilità e coordinamento, il supporto all'attività didattica e la realizzazione di progetti.

Per gli ATA vengono riconosciute le funzioni specifiche, il supporto amministrativo e all'ampliamento dell'offerta formativa, la flessibilità, l'intensificazione del lavoro svolto, anche in sostituzione dei colleghi assenti.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

a) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale sono stati definiti in contrattazione all'art. 25, tenendo conto della nuova rideterminazione ai sensi dell'art. 1 c. 249 della legge 160/2019.



ISTITUTO COMPRENSIVO "T. GROSSI"

Via Monte Velino, 2/4 - 20137 MILANO - tel. 0288444176-0288444172 fax 0288440185

Codice Fiscale: 80125490153

e-mail: miic8b8007@istruzione.it

- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

- d) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009**

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi d'istituto.

- e) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nulla da aggiungere.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

La pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto, sottoscritto in forma di ipotesi in data 19 dicembre 2025, a seguito del parere di compatibilità espresso dai Revisori dei Conti.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

dr.ssa Milena Sozzi

firmato digitalmente